

Qual o compromisso da JMT?

A JMT está profundamente comprometida com a promoção de uma cultura de integridade e transparência em todas as suas operações. Nossa política de integridade é fundamentada em princípios éticos rigorosos e no cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis. O compromisso da JMT com a integridade envolve:

Conformidade Legal: Garantir que todas as atividades da empresa estejam em total conformidade com as leis e regulamentos locais, nacionais e internacionais.

Ética nos Negócios: Promover práticas comerciais justas e honestas, evitando qualquer tipo de comportamento que possa comprometer a integridade da empresa.

Transparência: Manter uma comunicação aberta e transparente com todos os stakeholders, incluindo clientes, parceiros, fornecedores e colaboradores.

Prevenção de Conflitos de Interesse: Implementar medidas para identificar e mitigar possíveis conflitos de interesse, assegurando que as decisões sejam tomadas com base no melhor interesse da empresa e de seus stakeholders.

Treinamento e Capacitação: Oferecer programas contínuos de treinamento e capacitação para todos os colaboradores, reforçando a importância da ética e da integridade em suas atividades diárias.

Mecanismos de Denúncia: Disponibilizar canais seguros e confidenciais para que colaboradores e terceiros possam relatar quaisquer suspeitas de condutas inadequadas ou violações à política de integridade.

A JMT acredita que a integridade é a base para construir relações de confiança e assegurar o sucesso sustentável da empresa. Aderir a esses princípios é essencial para manter nossa reputação e alcançar nossos objetivos de longo prazo.

Entenda a Política:

O objetivo desta política é promover uma cultura de integridade e ética dentro da organização, garantindo que todas as ações e decisões sejam tomadas de acordo com os mais altos padrões de honestidade e responsabilidade.

Objetivo da Política:

1. **Transparência:** Todas as atividades e decisões devem ser conduzidas de maneira aberta e transparente, permitindo que todas as partes interessadas tenham acesso às informações necessárias para avaliar a conduta da organização.
2. **Honestidade:** Todos os membros da organização devem agir com honestidade em todas as suas interações, evitando qualquer forma de engano ou fraude.
3. **Responsabilidade:** Cada indivíduo é responsável por suas ações e deve estar preparado para assumir as consequências de suas decisões.
4. **Respeito:** Tratar todos os indivíduos com respeito e dignidade, independentemente de sua posição, origem, gênero, ou qualquer outra característica pessoal.



5. Conformidade Legal: Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, bem como as políticas internas da organização.

Conduta que se espera com a aplicação desta Política:

1. Conflitos de Interesse: Não se tolera situações onde interesses pessoais possam conflitar com os interesses da organização. Qualquer potencial conflito de interesse deve ser comunicado imediatamente ao superior hierárquico e/ou ao Departamento de Compliance.
2. Uso de Recursos: Utilizar os recursos da organização de maneira responsável e eficiente, evitando desperdícios e uso indevido.
3. Confidencialidade: Proteger informações confidenciais e sensíveis da organização, não divulgando-as a terceiros sem autorização adequada.
4. Relatórios e Documentação: Manter registros precisos e completos de todas as atividades e transações, garantindo que todas as informações sejam relatadas de maneira verdadeira e correta.
5. Denúncia de Irregularidades: Incentivar a denúncia de qualquer comportamento que viole esta política de integridade, garantindo que todas as denúncias sejam investigadas de maneira justa e confidencial.

Como esta Política será implementada e monitorada?

1. Treinamento: Todos os membros da organização devem receber treinamento regular sobre a política de integridade e os princípios éticos que devem seguir.
2. Comunicação: A política de integridade deve ser amplamente divulgada dentro da organização, garantindo que todos os membros estejam cientes de suas responsabilidades.

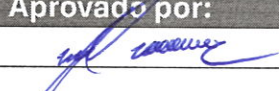


3. Avaliação: A conformidade com a política de integridade deve ser avaliada regularmente, através de auditorias internas e externas.

4. Consequências: Qualquer violação desta política será tratada com seriedade e poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo demissão, se necessário.

Fiquem atentos!

A integridade é essencial para o sucesso e a reputação da nossa organização. Todos os membros devem se comprometer a seguir esta política e a promover uma cultura de ética e responsabilidade em todas as suas atividades. A adesão a esses princípios garantirá que a organização continue a ser um exemplo de comportamento ético e transparente.

Data 1ª Edição	Aprovado por:	Nova Avaliação:	Aprovador por:
Outubro/2024		Outubro/2025	

CONSTRUTORA JMT LTDA
Mikael Coutinho Xavier
Engº Civil – CREA 32326-PE